Reflexiones sobre el Rol del director en Situaciones de Cambio.

El papel de un director en una institución es fundamental, ya que su liderazgo y visión influyen en la eficacia de la misma, uno de los mayores desafíos a los que se enfrenta uno es el manejo objetivo de situaciones; el reflexionar sobre las actitudes adoptadas durante las actividades y demás circunstancias es crucial para el crecimiento personal y profesional del líder así como de sus compañeros docentes.

Es importante reconocer que el cambio es inevitable en cualquier entorno y hay que tener la capacidad de adaptarse a nuevas circunstancias y responder de manera proactiva es fundamental para la institución.

Como responsable administrativo, mi postura frente al cambio debe ser flexible y receptiva, reconociendo que cada cambio presenta tanto desafíos como oportunidades.

Una actitud de apertura y disposición al cambio es fundamental para inspirar confianza y motivación en el equipo. Como líder, debo comunicar de manera clara y transparente los motivos y objetivos detrás de cualquier cambio propuesto, fomentando así un sentido de propósito compartido entre toda la comunidad escolar, la comunicación asertiva es clave.

Además, es importante reconocer la importancia de aprender de las experiencias pasadas durante ciclos escolares pasados, el reflexionar sobre los éxitos y fracasos anteriores proporciona valiosas lecciones que pueden guiar la toma de decisiones futuras, debo estar dispuesto a admitir errores y ajustar mi enfoque en función de lo que he aprendido, demostrando así humildad y capacidad de autocrítica.

Es importante innovar y buscar constantemente nuevas formas de mejorar, también es crucial preservar aquellos aspectos fundamentales de la institución que se adapten al contexto y a los usos y costumbres de la comunidad. Es una tarea un poco compleja el aprender a elegir entre los cambios que son necesarios para el crecimiento y aquellos que podrían comprometer la integridad y estabilidad de la institución.

A lo largo de mi experiencia como director, he identificado tres actitudes fundamentales para afrontar las situaciones de cambio de manera efectiva:

Proactividad, Flexibilidad y Liderazgo positivo.

Martín Adrián Alba Cedillo.